

高桥金属制品(苏州)有限公司

企业社会责任报告

(2025 年度)



高桥金属制品(苏州)有限公司

【2026 年 1 月】

目 录

一、公司简介	1
二、公司治理	3
三、环境保护与可持续发展	5
四、社会责任情况	8
(1) 股东及投资者权益保护	8
(2) 职工权益保护	8
(3) 供应商客户权益保护	8
六、公司未来展望	10

一、公司简介

高桥金属制品(苏州)有限公司是日本高桥金属株式会社的全资子公司, 成立于 2005 年 12 月, 企业注册资本 31,000 万日元。目前有员工 122 名, 公司以各种非标工业清洗机的制造和销售, 以及冲压焊接钣金加工为主的多品种小批量金属加工为主营业务。公司于 2014 年被认定为高新技术企业至今, 于 2024 年被认定为江苏省专精特新中小企业、苏州市工程技术研究中心、科技型中小型企业。公司目前有发明专利 13 项(推送式超声波清洗机、其清洗方法及清洗系统、液体减容化装置及节能减排式切削加工水处理系统、一种多工位等分旋转机构、平稳换向的输送工装等), 实用新型专利 52 项(一种焊接夹具、一种循环过滤系统、一种液位控制器等), 另有多项注册商标和软件著作权。公司高新产品有: 方向盘转向机构吊架、清洗机、家用机械油箱。目前公司研发项目有: 汽车换向阀超声波高压六轴油道清洗技术的研发、单臂式三轴电流传感器外置输送装置的研发、清洗机主轴自动化清洗技术的研发、新能源汽车电池盒自动化焊接加工线的研发、清洗机、轴智能双向识别清洗平台的研发、多角度发动机油管钎焊焊接技术的研发以及重型卡车刹车连感位置激光感应复合焊接方法的研发。

公司持续研发创新集成化清洗机和模块化以及一站式服务体系

1.持续研发创新集成化清洗设备

根据不同客户不同品质(颗粒度 200u 以下)和产能的要求研发不同工艺的清洗设备, 即【量身定制集成化清洗设备】

2.持续研发和创新各种模块化

根据客户的品质需求和工艺要求可以把集成化设备分解成不同的模块化设备, 从而在保证客户的品质要求的前提下满足客户的短货期, 降低成

本的要求。

3.一站式服务体系

从提交方案、接单、设计(机械和程序)、钣金等零配件加工和采购、装配、安装调试、售后服务一条龙业务全部自制，靠强大的设计和制造能力承接各种清洗机的升级改造，承接清洗设备前后工序各种专机、搬运装置、OEM制作，开发和制造清洗装置周边装置。

公司涉足行业和客户群主要有：传统燃油车行业(变速箱配件清洗，发动机配件清洗，刹车系统配件清洗等)、工程机械行业(液压泵配件清洗，液压马达配件清洗，液压阀配件清洗，液压缸配件清洗等)、新能源行业(新能源汽车驱动电机壳配件清洗，电机轴和齿类，差速器单体和总成洁洗，风力发电机齿轮清洗等)、自动化行业的零配件清洗(减速机配件清洗，多关节机器人配件清洗，直线导轨配件清洗等)、农用机械配件清洗(农机发动机缸体缸盖清洗等)、医疗器械行业(血液检查设备配件清洗等)、食品行业(养乐多，明治等)。公司从2005年到2023年在中国市场累计交付了2000多台设备，深受客户的信任。客户有日企(丰田，AW等日系为主)、民企(正裕，恒立，双环，三一重工等)、国企(豫北，东风，太重等)、欧美企业(麦格纳，库尔兹等)等均匀分布。

我们愿意把结合多年在清洗行业里积累的经验 and 探索出来的技术，国人快速灵活的做事风格，日本企业的严谨细腻的做事方式而造出来的高品质耐用的清洗设备供给更多中国客户为中国的工业发展做出微薄之力，并成为中国工业供应链上必不可少的清洗设备制造商!

二、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》和其他有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全公司内部管理和控制制度，提升公司治理水平，规范公司运作，保证公司高效运转。

（一）关于股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》、《上市公司股东大会规则》、《股东大会议事规则》以及深圳证券交易所相关规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有股东，股东大会采用现场投票与网络投票结合的方式，确保全体股东尤其是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

（二）关于公司与实际控制人

公司具有独立完整的业务和自主经营的能力，在人员、资产、业务、管理机构、财务核算体系等方面独立于实际控制人及其控制的其他企业。报告期内公司与实际控制人及其控制的其他企业不存在关联交易。

公司董事会、监事会和内部管理机构依照《公司法》《公司章程》的规定独立运作。公司的董事、监事均根据《公司法》和《公司章程》的规定选举产生，通过合法程序进行；公司的高级管理人员均由董事会聘任或解聘。

（三）关于董事与董事会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，按照各委员会实施细则规范运作。

（四）关于监事和监事会

公司监事会人数及结构符合法律法规和《公司章程》的要求。公司各

监事在《公司章程》、《监事会议事规则》等制度和股东大会赋予的职权范围内依法行使监督权，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责情况的合法合规性进行有效监督，切实维护全体股东的合法权益。

（五）关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理办法》、《公司章程》等相关制度的规定，真实、准确、及时、公平、完整地披露信息。

公司认真接待投资者及调研机构的来访和电话咨询，及时答复投资者互动交流平台的提问，对待来访接待工作秉持公平、公正、公开的原则，保障所有投资者平等地享有知情权及其他合法权益。

公司指定《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网为公司的信息披露媒体，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

（六）关于公司和相关利益者

公司充分尊重并维护利益相关者的合法权益，加强与各方的沟通和交流，实现与客户、员工、股东、社会等各方利益的协调平衡，维护各方权益，积极履行企业社会责任，为公司健康、稳定发展提供了有力保障。

三、环境保护与可持续发展

公司建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、绿色工厂管理体系，在日常管理中，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护政策法规和标准，持续加大环保管理力度，从精细化到规范化，及时修订管理制度，强化内部管理，严格规范操作，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，加大节能减排投入和技术改造力度，积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源循环利用，减少污染物排放，确保环境安全。

公司大力发展循环经济，按照“低碳、环保、绿色”的原则开展生产经营和技术改造，根据环境保护的要求，进行项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

碳排放情况：

高桥金属制品(苏州)有限公司，不仅在技术研发和产品创新上取得了显著成就，更在温室气体排放管理方面展现了卓越的专业能力和坚定承诺。

公司深知全球气候变化带来的挑战，积极响应国家“双碳”目标，致力于推动绿色低碳发展。经过第三方专业机构编制，公司成功建立了完善的温室气体排放管理体系。这些证书的获得，不仅彰显了高桥金属制品(苏州)有限公司在温室气体排放管理方面的专业性和实力，也体现了公司对环保事业的坚定承诺和积极贡献。公司将继续秉持绿色、低碳、可持续发展理念，不断优化碳排放管理体系，推动技术创新和产品研发，为客户提供更加环保、高效、智能的解决方案。同时，公司也将积极参与全球环境保护事业，为推动行业绿色转型和全球气候变化应对贡献更多力量。

2035 碳减排目标：

公司深知自己的社会责任和环境责任。气候变化对人类和自然的生存和发展构成了严重的威胁，需要全球各国和各行各业共同努力，采取有效的措施来减少温室气体排放，实现低碳可持续发展。

公司温室气体减排目标：即到 2035 年，将我们的温室气体排放量比 2023 年水平减少 50%，并在 2050 年实现净零排放。这一目标符合《巴黎协定》中把全球平均气温升幅控制在工业化前水平以上 1.5° C 之内的愿景，也反映了我们对应对气候危机的决心和信心。为了实现这一目标，我们将采取以下措施：

- 优化生产流程，提高能源效率，减少能源消耗和浪费；

- 逐步减少不可再生能源的使用，转向使用可再生能源；

- 加强废弃物管理，减少废纸、工业废弃物等的产生和排放，促进循环利用和资源再生；我们将采用更高比例的再生纸张，并与废弃物回收公司合作，

- 实现废弃物的最大限度利用；

- 增强员工和客户的环保意识和参与度，开展各种温室气体减排的宣传和培训活动；

我们将定期组织员工参加低碳生活方式的培训和实践，并向客户提供节能节材的建议和优惠。我们相信，通过这些措施，我们不仅可以为保护地球环境做出贡献，还可以提升我们的竞争力和可持续性。

我们期待与政府、行业、社会等各方携手合作，共同应对气候变化这一人类面临的最大挑战。

污染物与废弃物排放管理

高桥金属制品(苏州)有限公司一直秉承绿色环保的理念，严格依照当地法律法规要求对废弃物进行分类、收集、储存及转移。公司充分认识到废

弃物管理对环境保护的重要性，特别是针对污染物与废气的处理，更是采取了积极有效的措施。在污染物管理方面，公司严格监控生产过程中的排放，确保各类污染物达到国家排放标准。同时，公司不断优化生产工艺，减少污染物的产生，从源头上降低对环境的影响。

对于废气处理，公司采用先进的治理技术，对排放的废气进行深度处理，确保废气中的有害物质得到有效去除。这不仅有利于保护环境，也为公司赢得了良好的社会声誉。

高桥金属制品(苏州)有限公司将持续加强污染物与废气的管理和处理，努力实现绿色发展、可持续发展，为保护我们共同的地球家园贡献一份力量。

四、社会责任情况

（1）股东及投资者权益保护

公司严格按《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规规范要求，及时、准确、真实、完整进行信息披露工作；不断完善内控体系及治理结构，相关经济活动严格规范操作；通过实地调研、电话、电子邮箱、公司网站和投资者关系互动平台等多种方式与投资者进行沟通交流，提高了公司的透明度和诚信度。

（2）职工权益保护

公司始终严格遵守《中华人民共和国民法典》等，以及营运所在地的其他相关法律法规，确保每一位员工的权益得到充分保障。在此基础上，我们特别制定了《社会责任管理制度》，以进一步加强对职工权利的保护。我们的社会责任管理制度明确规定了职工的各项权利，包括但不限于公平就业、合理薪酬、安全健康的工作环境、休息休假、社会保险与福利等。我们致力于营造一个公正、公平、尊重的工作环境，让每一位员工都能在工作中感受到尊严和价值。同时，我们建立了完善的职工权益保护机制，包括设立专门的职工权益保护部门，负责处理职工权益相关的问题和投诉；定期开展职工满意度调查，及时了解职工的需求和关切；加强职工培训和教育，提高职工的法律意识和维权能力。我们坚信，只有充分保障职工的权益，才能激发员工的工作热情和创造力，推动公司的持续健康发展。因此，我们将一如既往地加强对职工权利的保护，努力构建和谐稳定的劳动关系，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

（3）供应商客户权益保护

公司坚持“为客户创造价值”的经营理念，以“有正气、有实干、有

激情、有担当”的四有工作精神投入到产品生产和服务当中，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性，切实提高产品和服务质量水平。

公司坚持“诚信、担当、团结、协作”的价值观，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

六、公司未来展望

公司将不断提升高质量发展及可持续发展能力，为客户创造价值，努力成为以市场为导向、创新为动力、技术持续领先的具有突出竞争优势的知名企业，实现股东、客户、员工、公司的共同发展。